

Kuressaare Vanalinna Kooli töötajate koolitusstrateegia aastateks 2017 -2021

Täiendkoolituskava lähtub Kuressaare Vanalinna Kooli õppeaasta eesmärkidest.

Arengukava lisa 1 on esitatud täiendkoolituskava aastateks 2017 – 2021. Koolituskava arvestab nii sisehindamise tulemuste kui konkreetsete õpetajate arenguvajadustega ning esitab kavandatud koolitused õppeaastate lõikes neljaks õppeaastaks. Esitatud täiendkoolituskava on aluseks täiendkoolituste korraldamisel koolis. Detailsem õpetajate täiendkoolituse kavandamine toimub kooli üldtööplaanis. Vajadusel võib õppeaasta lõpus läbiviidud õppeaasta analüütilisest kokkuvõttest tulenevalt kavandada täiendavalt koolitusi.

Arengukava strateegiliste eesmärkide saavutamiseks on koolituskava suunatud:

- töötajate toetamisele tagamaks turvaline ja kaasaegne õpikeskkond;
- töötajate toetamisele tehnoloogia rakendamiseks õppe- ja kasvatustöös;
- töötajate toetamisele rakendamaks enesehindamist ja refleksiooni oma töö parandamiseks;
- töötajate toetamisele lähtumaks töös väärtuskasvatusest ja kaasava hariduse põhimõtetest;
- töötajate toetamisele tõhusalt panustamaks meeskonnatöösse ja kooli eesmärkide täitmisesse muutuva ühiskonna tingimustes;
- töötaja toetamisele seoses uute tööülesannete või ametikoha nõuetega.

Ühiskoolitused

Teema	Koolitavad	Maht	Aeg
Õppimist toetav hindamine, sh kujundav hindamine koolis	Kõik õpetajad	34	2017
Meeskonnatöö: kovisioon ja supervisioon	Kõik õpetajad	6	2017
Oskuste õppe meetod	Kõik õpetajad	4-8	2018
Andeka lapse toetamine koolis	Kõik õpetajad		2018
Õpimotivatsioon, enesehinnang ja suhted eakaaslastega	Kõik õpetajad	8	2017
Tehnoloogiakoolitus „Mobiilsed seadmed õppetöös“	Kõik õpetajad	6	2018
Tegutsemise kriisiolukorras	Kõik töötajad		Igal aastal
Tuleohutus	Kõik töötajad		Igal aastal

Tegutsemise evakuatsiooniolukorras	Kõik töötajad		Igal aastal
Õpiränne Tallinna Reaalkooli ja Viimsi Keskkooli	Projektis osalejad		2017
Õpiränne vabariigi erinevatesse koolidesse	Projektis osalejad		2017

Individuaalsed täiendkoolitused

Teema	Koolitavad	Maht	Aeg
HITSA „Tuleviku Õpetaja koolitusprogramm“	Taotluse esitanud õpetajad	8-320 h	2017 -2021
Tartu Ülikooli haridusteaduste instituudi ESF toel toimuvad täiendkoolitused, teemad TÜ HTI koolituskalendris	Taotluse esitanud õpetajad	8-320 h	2017 -2021
Tallinna Ülikooli Avatud Ülikooli täiendkoolituskalendri põhised koolitused	Taotluse esitanud õpetajad	8-320 h	2017 -2021
SA Innove täiendkoolituskalendri põhised koolitused	Taotluse esitanud töötajad	6-240 h	2017 -2021
SA Archimedes poolt haridustöötajatele suunatud meetmete põhised koolitused Eestis ja välisriikides	Taotluse esitanud töötajad	Vastavalt meetmete nõuetele	2017 -2021
Koolitused kinnitatud õppekava alusel töötavates täienduskoolitusasutustes vastavalt õpetajate eneseanalüüsidest esitatud teemadel	Taotluse esitanud töötajad		2017 -2021
Õigusaktide nõuetest (tööohutus, turvalisus, tervisekaitse, toiduhügieen, esmaabi jms) tulenevad koolitused	Juhtkonna otsuse alusel		2017 -2021
Teabepäevad uute tehnoloogiate, taseme- ja eksamitööde tulemuste tutvustamiseks ning maakondlikud ja vabariiklikud aineühenduste üritused	Taotluse esitanud töötajad		2017 -2021
Koolitused, mis tulenevad projektide meetmete nõuetest (koolituskoht, -maht ja -ajad on meetmepõhised)	Projektis osalevad töötajad		2017 -2021
Iseseisev enesetäiendus	Kõik töötajad		2017 -2021
Praktikult praktikule	Taotluse esitanud töötajad		2017 -2021